Motion om höjd OB-ersättning inom vård och omsorg – ett steg mot en jämställd arbetsmarknad.

Under lång tid har kvinnodominerade yrken varit underfinansierade och bortprioriterade, till exempel yrken inom vård och omsorg. Arbetsmiljöverket har slagit fast att undersköterskor inom äldreomsorgen har dubbelt så höga sjuktal som arbetsmarknaden i övrigt. En bidragande orsak, förutom en i grunden hög arbetsbelastning, är bristen på utbildad personal.

Kompetensbristen inom vård och omsorg är inte så enkel som att det bara fattas utbildad personal. Förutom de 90 000 utbildade undersköterskor som 2022 arbetade inom äldreomsorg och andra vårdyrken fanns ungefär 42 000 undersköterskor som inte arbetade i yrket (Universitetskanslersämbetet). Det motsvarar nästan de 50 000 vårdanställda som enligt Socialstyrelsen behöver rekryteras till äldreomsorgen fram till 2030.
För att locka tillbaka en del av dessa krävs både högre löner och bättre arbetsvillkor.

Andra kommuner och regioner har höjt OB som en del i att underlätta rekrytering och göra yrket attraktivt. Pajala, Region Norrbotten och Kronoberg är några exempel. Från Pajala rapporteras att kommunens satsningar på personalens villkor, bland annat fördubblad OB, har kraftigt minskat behovet av inhyrd personal samt minskat behovet av extrapass av ordinarie personal under sommaren med en tredjedel. Samtidigt har antalet sökande till fasta tjänster ökat.

En fördel med att höja OB-ersättningen för alla grupper inom vård och omsorg är att det ger alla mer men betydelsen är kanske störst för lågavlönade. Jämfört med många andra yrkens OB-ersättningar är Kommunals medlemmars ersättning särskilt låg.

Utifrån ovanstående föreslår vi att:
Luleå kommun förhandlar med berörda fack inom socialförvaltningens verksamhetsområde om att teckna lokala kollektivavtal med målet att fördubbla OB-ersättningen på kvällar och helger.

Jonas Brännberg
Nicole Johansson

Socialistiskt Alternativ